


«УТВЕРЖДАЮ»
 Директор МБОУ «Лицей»
И.Л. Нестерович
Приказ № 66-А от « 28 » августа 2022г.

**«Дорожная карта» реализации системы наставничества педагогических работников
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Городского округа Балашиха «Лицей»**

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	сроки	ответственный
1.	Подготовка нормативной базы для внедрения и реализации программы наставничества в МБОУ «Лицей»	1. Издание приказа «Об утверждении нормативных документов по внедрению и реализации системы наставничества. 2. Разработка и утверждение «дорожной карты» реализации системы наставничества МБОУ «Лицей»	сентябрь	Зам. директора по УВР Е.А. Ковалевич
2.	Анкетирование педагогического коллектива	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов и профессиональных дефицитов от наставляемых и от заинтересованных в наставничестве.	сентябрь	Зам. директора по УВР Е.А. Ковалевич, педагоги МБОУ «Лицей»
3.	Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников.	Сформирована база наставляемых	сентябрь	Зам. директора по УВР Е.А. Ковалевич, педагоги МБОУ «Лицей»
4.	Организация работы наставнических пар или групп: — встреча-знакомство;	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов работы пар наставник-наставляемый	Сентябрь-май	Зам. директора по УВР Е.А. Ковалевич,

	— встреча-планирование; — совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча.			педагоги МБОУ «Лицей»
5.	Разработка и утверждение индивидуальных планов развития наставляемых	1. Разработка индивидуальных планов 2. Организация психологического сопровождения наставляемых.	Сентябрь-октябрь	Зам. директора по УВР Е.А. Ковалевич
6.	Участие в мероприятиях Центра наставничества Г.о. Балашиха	Региональные и муниципальные мероприятия: семинары, мастер – классы, фестивали и т.п. по плану Центра наставничества	Сентябрь-май	Зам. директора по УВР Е.А. Ковалевич
7.	Проведение мероприятий по Планам индивидуального профессионального развития	1. Проведение индивидуальных консультаций, мастер – классов, круглых-столов 2. Проведение открытых занятий 3. Прохождение курсов повышения квалификации 4. Участие в профессиональных конкурсах	Сентябрь-май	Зам. директора по УВР Е.А. Ковалевич
8.	Подведение итогов работы системы наставничества в МБОУ «Лицей»	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества. 3. Отчет наставляемых и наставников	май	Зам. директора по УВР Е.А. Ковалевич, наставники, наставляемые.
9.	Освещение информации о реализации целевой модели наставничества.	1. Освещение мероприятий Дорожной карты на сайте образовательной организации, соцсетях на муниципальном и региональном уровнях. 2. Выступления на заседаниях педагогического совета, заседаниях Управляющего совета лицея, родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества	Сентябрь-май	Зам. директора по УВР Е.А. Ковалевич