

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БАЛАШИХА «ЛИЦЕЙ»**

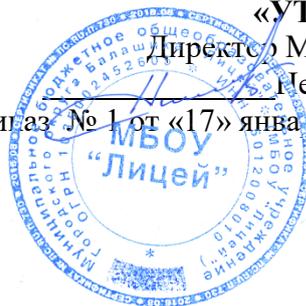
---

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель Управляющего совета  
\_\_\_\_\_  
Нефедя В.В.  
Протокол №1 от «17» января 2024г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор МБОУ «Лицей»  
\_\_\_\_\_  
Нестерович И.Л.  
Приказ № 1 от «17» января 2024г.



**Положение о комиссии по противодействию коррупции в МБОУ «Лицей»**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная комиссия МБОУ «Лицей» (далее – Лицей) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава школы.

1.3. Целями антикоррупционной политики лицея являются:

- обеспечение соответствия деятельности лицея требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения лицея и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в лицее;
- формирование у работников лицея нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной комиссии Лицея являются:

- определение должностных лиц Лицея, ответственных за реализацию антикоррупционной комиссии Лицея;
- информирование работников Лицея о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Лицее;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Лицее;
- закрепление ответственности работников лицея за несоблюдение требований антикоррупционной комиссии Лицея.

1.5. Для целей настоящего Положения основные понятия «противодействие коррупции», «коррупция», «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» определяются в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством.

## **2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Лицея**

2.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Лицея действующему законодательству и общепринятым нормам – это соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в Лицее.

2.2. Принцип личного примера руководства включает в себя ключевую роль руководства Лицея в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3. Принцип вовлеченности работников – это информированность работников Лицея о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции предполагает разработку и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Лицея, ее руководителя (директора) и сотрудников в коррупционную деятельность.

2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур направлен на применение в Лицее таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания несет неотвратимость наказания для работников Лицея вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также устанавливает персональную ответственность руководства Лицея за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.7. Принцип открытости – это информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в школе антикоррупционных стандартах.

2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга предполагает регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **3. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

3.1. Настоящее Положение распространяется на директора Лицея и работников Лицея вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Лицей вступает в договорные отношения в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых школой с такими лицами.

### **4. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики Лицея.**

4.1. Директор Лицея является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции.

4.2. Директор, исходя из стоящих перед школой задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Лицея, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за профилактику и противодействие коррупции, в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за профилактику коррупционных правонарушений:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Лицее;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Лицее;
- разработка и представление на утверждение директору Лицея проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Лицее;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Лицея;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Лицея к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками лицея или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности школы по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в лицее и индивидуального консультирования работников Лицея;
- индивидуальное консультирование работников Лицея;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в Лицее и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора Лицея.

### **5. Основные обязанности работников лицея**

5.1. Директор и работники Лицея вне зависимости от должности и стажа работы в школе в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Лицея;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Лицея;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Лицея.

5.2. Работник Лицея вне зависимости от должности и стажа работы в Лицее в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать директора Лицея и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора Лицея и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Лицея;
- сообщить директору Лицея и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

### **6. Перечень реализуемых лицеем антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения (применения)**

|   |  |
|---|--|
| 6.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Лицея  |
|   | Разработка положения о конфликте интересов   |
|   | Разработка положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки) для договоров, связанных с хозяйственной деятельностью школы |

|   |  |
|---|--|
|   | Введение в трудовые договоры работников Лицея антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции работников лицея, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений   |
| 6.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Разработка процедуры информирования работниками Лицея директора о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений  |
|   | Введение процедуры информирования работником Лицея директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Лицея, контрагентами лицея или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений |
|   | Введение процедуры информирования работником Лицея директора о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов  |
|   | Введение процедур защиты работников Лицея, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности лицея   |
| 6.3. Обучение и информирование работников Учреждения              | Ознакомление работников школы с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Лицее   |
|   | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции  |
|   | Организация индивидуального консультирования работников Лицея по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей   |
| 6.4. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы       | Подготовка и представление директору Лицея отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах   |

#### **Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики Лицея**

Сотрудники Лицея за несоблюдение требований антикоррупционной политики несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

#### **8. Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику Лицея**

Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы